

# Badanie opinii pracodawców o absolwentach Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej w Gdańsku

Edycja 2023

Badanie przeprowadzono w **II kwartale 2023 roku** i objęto nim **pracodawców z województwa pomorskiego oraz zachodniopomorskiego**.

W **I etapie badania** do pracodawców wysyłano drogą elektroniczną przy użyciu mass mailingu informację o badaniu wraz z linkiem do ankiety zintegrowanej z portalem [www.gwsh.gda.pl](http://www.gwsh.gda.pl)<sup>1</sup>. Każdy z podmiotów poproszony został o wypełnienie oraz odesłanie ankiety on-line **w przypadku, gdy w ciągu roku poprzedzającego badanie zatrudnił absolwentów GWSH** (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, inne formy zatrudnienia). Pracodawców poinformowano, iż badania mają charakter poufny, a zebrane dane będą wykorzystywane wyłącznie w celach statystycznych. Ankieta zawierała m.in. prośbę o podanie nazwy i adresu siedziby podmiotu oraz adresu e-mail. Dane te są konieczne do zapewnienia poprawności procesu badawczego i wyeliminowania przypadków kilkukrotnego wypełniania ankiety przez danego pracodawcę bądź przez osoby przypadkowe.

W **II etapie badania** wypełnioną ankietę odesłało trzech pracodawców. Podmioty zatrudniały **mniej niż 50 pracowników** (2) oraz **mniej niż 250 pracowników** (1) i reprezentowały **sektor publiczny** (2) oraz **organizacje pozarządowe (NGO)** (1). Rodzaj działalności społeczno-gospodarczej badanych podmiotów stanowiła **administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne** (urzędy miejskie) oraz **edukacja** (fundacja prowadząca ośrodek edukacyjno-rehabilitacyjno-wychowawczy dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami).

Ankietowani reprezentujący badane podmioty i oceniający absolwentów GWSH reprezentowali **personel wyższego** (2) oraz **średniego szczebla** (1).

Badani pracodawcy zatrudnili w ciągu roku poprzedzającego sondaż **absolwentów Administracji, Europeistyki, Pedagogiki i Zarządzania**, przy czym jeden z podmiotów reprezentujący administrację publiczną i obronę narodową oraz obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (urząd miejski) zatrudnił absolwentów więcej niż jednego kierunku studiów.

Ankietowane podmioty oceniły **poziom kompetencji (wiedzy i umiejętności praktycznych) absolwentów GWSH** jako **bardzo wysoki** (2) i **wysoki** (1). **Bardzo wysoko** (2) i **wysoko** (1) oceniły ich **poziom kompetencji społecznych (kompetencji osobowych, interpersonalnych)**. Jako kompetencje z obszaru wiedzy i umiejętności praktycznych przydatne w pracy wymieniono: wiedzę teoretyczną (obszar pedagogiki) i refleksyjne spojrzenie na własną rolę zawodową; znajomość podstawowych aktów regulujących pracę samorządu, umiejętność czytania ustaw oraz znajomość podziału administracyjnego, zaś z obszaru kompetencji społecznych – świadomość społeczną, zdolność do współpracy w zespole, komunikatywność, odporność na stres, umiejętność pracy z trudnym klientem, kreatywność, systematyczność i zaangażowanie w wykonywaną pracę.

Jeden z badanych pracodawców, zatrudniający absolwentów Pedagogiki, przedstawił sugestie dotyczące zmian w programach kształcenia studentów GWSH: „Umiejętności praktyczne, w tym dokumentowanie procesu edukacji, wychowania i terapii”.

Urzędy przewidywały **zatrudnienie absolwentów** Administracji, w tym Administracji publicznej, zaś pracodawca reprezentujący edukację – zatrudnienie oligofrenopedagoga, fizjoterapeuty oraz terapeuty zajęciowego.

Dwa podmioty deklarowały **potrzebę dalszego kształcenia się pracowników** na studiach pierwszego i drugiego stopnia, studiach podyplomowych oraz kursach w zakresie: a. oligofrenopedagogiki, b. terapii karmienia osób z niepełnosprawnością sprzężoną; zaburzeń odżywiania, c. administracji, d. pozyskiwania środków pozabudżetowych, e. służby BHP.

Akademickie Biuro Karier Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej zrealizowało dotąd 11 edycji corocznych badań opinii pracodawców o absolwentach Uczelni (lata 2013 – 2023). **Badaniami objęto ogółem 107**

<sup>1</sup> Adres URL ankiety: <http://www.gwsh.gda.pl/pl/badanie-opinii-pracodawcow-7>

**podmiotów z województwa pomorskiego i zachodniopomorskiego**, które w ciągu roku poprzedzającego dane badanie zatrudniły absolwentów GWSH.

65 spośród badanych pracodawców (60,7%) **zatrudniało absolwentów Pedagogiki**, 36 (33,6%) – **absolwentów Administracji**, 20 (18,7%) – **Zarządzania**, 15 (14%) – **Europeistyki**, 9 (8,7%) – **Politologii**, zaś 1 (1%) – **Turystyki i rekreacji**, przy czym część podmiotów – reprezentujących przede wszystkim administrację publiczną i obronę narodową oraz obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, jak również edukację – zatrudniała absolwentów więcej niż jednego kierunku studiów.

Autor raportu: mgr Małgorzata Gwizdalska